

Generalversammlung

21. März 2022



Traktanden

1. Kurzprotokoll der schriftlichen GV vom 24. März 2021
2. Jahresbericht 2021
3. Jahresrechnung 2021
4. Voranschlag 2022
5. Wahlen (Vorstand, Präsidentin, Revisoren)

Geschätzte Vereinsmitglieder

Die Massnahmen rund um Corona werden schneller gelockert. Die Pandemie klingt aus, die Endemie beginnt, doch eben: Das Virus bleibt da und beeinflusst das öffentliche Leben und den Alltag nach wie vor. Die Corona-Regeln müssen auf unbestimmte Zeit teils weiterhin eingehalten werden. Aus diesem Grund hat der Vorstand mit Zirkularbeschluss vom 3. Februar 2022 festgelegt, dass die Generalversammlung gestützt auf die Covid-Verordnung 3 des Bundes in schriftlicher Form abgehalten wird. Wir bedauern diesen Entscheid, doch die Gesundheit aller Vereinsmitglieder und Mitarbeitenden steht nach wie vor an oberster Stelle.

Wir laden Sie hiermit herzlich ein, an unserer schriftlichen Generalversammlung teilzunehmen. Über die Traktanden entscheiden Sie als Mitglieder.

Ausführliche Berichte, Beschreibungen und Empfehlungen finden Sie auf den nächsten Seiten der Broschüre.

Sie haben bis am 21. März 2022 Zeit, über die aufgeführten Traktanden zu befinden. Später eintreffende Rückmeldungen werden nicht mehr berücksichtigt. Die Ergebnisse werden in einem Kurzprotokoll festgehalten. Dieses Protokoll wird auf unserer Homepage aufgeschaltet und an der nächsten Generalversammlung genehmigt.

Für die Überweisung des Mitgliederbeitrages 2022 (Einzel- oder Familienmitglieder) von unverändert Fr. 30.00 können Sie den beigefügten Einzahlungsschein verwenden. Schon heute danken wir Ihnen für Ihre finanzielle Unterstützung bestens.

Wir freuen uns, Sie bald wieder an unserer Generalversammlung begrüßen

zu dürfen, und danken Ihnen für Ihr Verständnis. Alles Gute und bleiben Sie gesund!

Freundliche Grüsse
Verein für Spitex-Dienste
Otelfingen und Umgebung
Vorstand

Protokoll der 44. Generalversammlung vom 24. März 2021

Bis zur Eingabefrist vom 17. April 2021 sind 141 Stimmzettel eingereicht worden. Davon ist eine Stimmabgabe ungültig. Es verbleiben somit 140 gültige Stimmzettel. Die Auswertung ergibt folgende Resultate:

1. Abnahme Protokoll GV 2020 (138 Ja, 0 Nein, 2 Enth.)
2. Abnahme Jahresbericht 2020 (140 Ja, 0 Nein, 1 Enth.)
3. Genehmigung Jahresrechnung 2020 (140 Ja, 0 Nein, 0 Enth.)
4. Genehmigung Voranschlag 2021 (139 Ja, 0 Nein, 1 Enth.)

Jahresbericht 2021

I. Präsidentin

Leider versprach das vergangene Jahr nicht die gewünschte Normalität. Im Gegenteil, die Unberechenbarkeit von Corona wurde zur neuen Normalität. Während der Zeit, in der Veränderungen praktisch die einzige Konstante bildeten, verlangten die Umstände laufend neue Anpassungen. Diese wurden sorgfältig geplant und dank einem gut eingespielten Team immer wieder gemeistert. Corona ist leider geblieben, der Schutz aller Mitarbeitenden hatte im vergangenen Jahr höchste Priorität und dies hat sich bewährt. Bis heute haben wir die Pandemie mit geringen coronabedingten Ausfällen überstanden. Ein grosses Dankeschön gebührt an dieser Stelle allen Spitex-Mitarbeitenden für die disziplinierte Einhaltung der vorgegebenen Schutz-Massnahmen. Trotz der grossen Herausfor-

derungen und der hohen Arbeitsbelastung waren sie unseren Kundinnen und Kunden gegenüber immer zuvorkommend und freundlich. Ich bewundere sie - halten wir weiter durch im Durchhalten!

Nun genug Corona für heute, über das Jahr 2021 gibt es auch noch etwas Anderes und Erfreulicheres zu berichten. Die Nachfrage nach Spitexleistungen steigt stetig. Einerseits, weil medizinisch zu Hause viel mehr möglich ist, und andererseits, weil der Anteil der Älteren in der Gesellschaft zunimmt. Unsere Pflegefachfrauen und Haushelferinnen standen für unsere Organisation über 14'600 Stunden im Einsatz. Insgesamt betreuten sie 130 Kundinnen und Kunden in unseren vier Gemeinden. Der Anteil der verrechenbaren Stunden hat die Höhe des Vorjahres übertroffen und ist auf 8'718 angestiegen. Dass der Pflege-Arbeitsmarkt ausgetrocknet ist, haben auch wir zu

spüren bekommen. Erfolglos war die Suche nach einer Pflegefachfrau. Dank dem engagierten Einsatz eines gut eingespielten Teams konnte die Lücke überbrückt werden.

Mit der Einführung des neuen Finanzmanuals wurden die neuen Zeit- und Leistungscode erfolgreich angewendet und erfahren nun eine erstmalige Auswertung. Zusätzlich wurde die Finanzbuchhaltung dem neuen Spitex-Kontenrahmen angepasst. Die Verwendung des Finanzmanuals und das Führen einer Kostenrechnung ist für Spitexorganisationen im Kanton Zürich seit 2021 obligatorisch. Die kostspielige Lizenz für die Kostenrechnung musste von der Firma Heyde als zurzeit einziger Anbieterin erworben werden.

Anfangs August hat der Bezirksrat die Aufsicht über unsere Spitex-Organisation durchgeführt. Das Ergebnis des

Besuches wurde als sehr erfreulich beurteilt.

Der Vorstand hat sich an fünf Sitzungen getroffen und seine Aufgaben wahrgenommen. Behandelt wurden kleinere und grössere Geschäfte. Aufgrund zweier Rücktritte auf die Generalversammlung galt es, die Nachfolge zu regeln. Der Vorstand wird vollständig besetzt werden können.

Der schon lange ersehnte Wunsch nach einem Ausflug mit der ganzen Spitexfamilie konnte doch noch in Erfüllung gehen. Am 16. September trafen



sich 26 Mitarbeitende zu einem Spaziergang auf die Lägern Hochwacht. Endlich wieder einkehren und sich in geschlossener Gesellschaft im heimeligen Restaurant verwöhnen lassen, gab ein beglückendes Gefühl. Das Wirtepaar Irene Bolliger und Urs Fankhauser hat es verstanden, dass der Abend zu einem unvergesslichen Ereignis wurde.

Der Eröffnung des Adventsfensters am 2. Dezember stand nichts im Wege, dennoch wurde vorsichtshalber auf ein Apéro verzichtet. Mit ihrem Ideenreichtum haben es Nicole Schmid und

Manuela Tschirren wiederum verstanden, die Fenster des Spitexbüros wunderschön zu gestalten.

Der unermüdliche Einsatz aller Mitarbeitenden trägt dazu bei, dass die Spitex seit Jahren als stabile Organisation wahrgenommen wird. Ein herzliches Dankeschön verdienen die Zentrumsleiterin, die Pflegefachfrauen und die hauswirtschaftlichen Mitarbeiterinnen für ihre geleistete Arbeit. Ebenso bedanke ich mich bei den Rotkreuzfahrerinnen und -fahrern für ihren wertvollen, freiwilligen Einsatz. Meinen Vorstandskolleginnen gebührt Dank für die gute Zusammenarbeit. Ohne finanzielle Unterstützung wären wir nicht da – besten Dank den Gemeinden für das Vertrauen und den Mitgliedern und Spendern für die grosszügigen Zuwendungen. Sie stärken uns von Neuem.

Elisabeth Blickenstorfer
Präsidentin

II. Zentrumsleiterin

Krankenpflege

Leider stellte uns das Corona-Virus mit seinen immer neuen Mutationen auch im Jahr 2021 vor grosse Herausforderungen. Unsere tägliche Arbeit war weiterhin durch konsequente Einhaltung der Hygieneregeln geprägt.

Trotz diesen erschwerten Bedingungen erbrachte unser gut eingespieltes Team 5'371 Stunden Pflegeleistungen direkt bei den Kundinnen und Kunden zu Hause. Das sind 600 Stunden mehr als im Vorjahr. Dies zeigt uns, dass das Angebot der Spitex-Pflege ein wichtiger Bestandteil in unserem Gesundheitssystem ist. Damit die Kundinnen und Kunden eine individuelle und qualitativ gute Pflege erhalten, braucht es täglich viel Zeit. Rund um die Pflegeeinsätze fielen administrative und organisatorische Arbeiten im Umfang

von rund 3'000 Stunden an. Die Wegzeiten zwischen den Einsätzen beanspruchten weitere 825 Stunden. Für die Ausbildung der Lernenden wurden 1'250 Stunden eingesetzt.

Die Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen liegt uns sehr am Herzen. Wir sind stolz darauf, dass Sabrina Deubelbeiss die Ausbildung zur diplomierten Wundexpertin erfolgreich abgeschlossen hat. Nicole Schmid hat den Vertiefungskurs B1 in Palliative Care erfolgreich absolviert und Gabi Schmid hat den Kurs über die neusten Behandlungen bei Diabetes besucht.

Es freut uns sehr, dass wir im August Rubi Pereira als unsere neue FaGe-Lernende begrüssen durften. Mit ihr haben wir eine sehr interessierte und aufgestellte Lernende gefunden. Sie wird vom Team sowie den Kundinnen und Kunden sehr geschätzt.



Mit der Kündigung von Adelheid Aebersold per Ende Mai wurde der Mangel an qualifiziertem Personal auch für unsere Spitex zur Realität. Nach wochenlangem, erfolglosem Inserieren in verschiedenen Medien fanden wir Mitte Oktober mit Frau Barbara Gut aus Wettingen eine engagierte Mitarbeiterin. Zusätzlich wird das Pflorgeteam seit Juni durch Frau Yildiz Tomar, Pflegehelferin SRK aus Buchs, unterstützt. Ebenfalls als ausgebildete Pflegehelferin SRK hat Frau Winarti Schmed aus

Würenlos anfangs Dezember die Arbeit bei uns aufgenommen.

Hauswirtschaft

Die geleisteten 3'347 Stunden in der Hauswirtschaft waren vergleichbar mit dem Vorjahr. In dieser Zeit haben unsere hauswirtschaftlichen Mitarbeiterinnen mit viel Engagement und Einfühlungsvermögen die verschiedensten Haushalte gereinigt, Wäsche besorgt, Einkäufe erledigt oder Essen aufbereitet. Auch für sie galt es dabei, die Hygiene-Regeln immer korrekt einzuhalten. Diese Hilfe und Unterstützung wird sehr geschätzt und erfährt eine grosse Dankbarkeit.

Anfangs September durfte Ursula Halat ihr 10-jähriges Dienstjubiläum feiern. Im November verliess leider Gabi Gerig nach 7-jähriger Tätigkeit das Team aus gesundheitlichen Gründen. Ende Dezember mussten wir uns auch

von Natalia Wiese verabschieden. Sie hat neun Jahre bei uns gearbeitet und ihren Wohnort gewechselt.



Rotkreuzfahrer

Unsere Fahrerinnen und Fahrer haben 2021 wieder Grossartiges geleistet. Trotz immer noch unsicheren und erschwerten Bedingungen wurden sie von unserem Büro 512-mal aufgeboten. Für die Fahrten waren sie 1'117

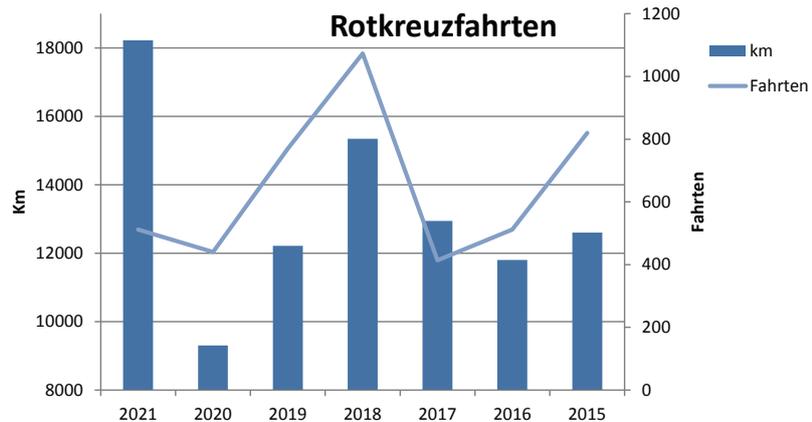
Stunden unterwegs und legten dabei 18'226 Kilometer zurück.

Für ihre freiwillige Arbeit und ihr Engagement für andere Menschen danken wir ihnen ganz besonders.

Silvia Tschirren
Zentrumsleiterin

Blutdruckmessen

Aufgrund geringer Nachfrage haben wir uns entschlossen, das monatliche Blutdruckmessen in Dänikon und Otelfingen einzustellen. Während unseren Büro-Öffnungszeiten sind wir jederzeit gerne bereit, Ihnen den Blutdruck zu messen.



Erfolgsrechnung

PERSONALAUFWAND

		Re 2021	Re 2020	Bu 2022
3	Personalaufwand	739'486.75	657'609.85	759'000.00
30	Personalaufwand	739'486.75	657'609.85	759'000.00
310	Besoldung Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung	618'764.05	553'334.40	619'000.00
330	Besoldung Verwaltung Organisation	24'845.10	24'449.65	26'000.00
370	Sozialversicherungsaufwand	82'599.45	71'228.40	91'000.00
390	Sonstiger Personalaufwand	13'278.15	8'597.40	16'000.00

AUFWAND FÜR MATERIAL UND HANDEL

4	Aufwand für Material und Handel	17'324.61	13'769.30	15'000.00
40	Aufwand für Material und Handel	17'324.61	13'769.30	15'000.00
400	Medizinischer Bedarf	16'179.59	12'081.40	13'000.00
420	Übriges Material	1'145.02	1'687.90	2'000.00

Erfolgsrechnung

ÜBRIGER BETRIEBLICHER AUFWAND, WERTBERICHTIGUNG, FINANZERGEBNIS

5	Übriger betrieblicher Aufwand, Wertberichtigung, Finanzergebnis	70'346.39	69'205.33	75'800.00
50	Übriger betrieblicher Aufwand	65'857.09	62'092.88	68'800.00
520	Fahrzeug- und Transportaufwand	13'367.10	12'101.65	16'000.00
530	Unterhalt, Reparaturen mobile Sachanlagen	1'385.10	1'219.35	3'000.00
550	Raumaufwand	24'523.48	24'426.85	24'200.00
570	Verwaltungs- und Informatikaufwand	24'623.36	20'898.35	28'200.00
580	Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	958.20	836.60	2'000.00
590	Sonstiger betrieblicher Aufwand	999.85	2'610.08	2'400.00
54	Abschreibungen und Wertberichtigungen	4'489.30	7'112.45	7'000.00
540	Abschreibungen und Wertberichtigungen	4'489.30	7'112.45	7'000.00

Erfolgsrechnung

BETRIEBLICHER ERTRAG

		Re 2021	Re 2020	Bu 2022
6	Betrieblicher Ertrag	830'436.85	743'568.02	888'700.00
60	Nettoerlöse auf Lieferungen und Leistungen	463'877.22	424'809.20	477'700.00
600	Erträge aus KLV-A Leistungen	23'783.43	18'779.67	23'000.00
604	Erträge aus KLV-B Leistungen	97'497.96	94'025.61	107'000.00
608	Erträge aus KLV-C Leistungen	185'875.77	159'756.80	179'000.00
616	Erträge aus Patientenbeteiligung	56'151.00	47'919.60	53'000.00
619	Erlösminderungen KLV-Leistungen	-244.71	-0.94	-500.00
620	Nettoerlöse aus Hauswirtschaft und Betreuung	97'970.63	101'153.72	108'000.00
640	Nettoerlöse aus übrigen Leistungen	2'843.14	3'174.74	8'200.00
65	Beiträge der öffentlichen Hand	341'973.93	295'432.17	391'000.00
650	Beiträge der öffentlichen Hand	341'973.93	295'432.17	391'000.00
66	Erhaltene Zuwendungen und Beiträge	24'585.70	23'326.65	20'000.00
660	Erhaltene Zuwendungen und Beiträge	24'585.70	23'326.65	20'000.00

Erfolgsrechnung

FINANZIELLER ERFOLG

7	Finanzieller Erfolg	661.17	580.45	900.00
70	Finanzieller Ertrag	-8.70	-9.55	-
700	Finanzertrag	-8.70	-9.55	-
75	Finanzieller Aufwand	669.87	590.00	900.00
750	Finanzaufwand	669.87	590.00	900.00

BETRIEBSFREMDE, AUSSERORDENTLICHER AUFWAND UND ERTRAG

8	Betriebsfremder, ausserordentlicher Aufwand und Ertrag	-881.30	-260.10	-500.00
80	Ertrag aus betriebsfremden Aktiven	-881.30	-260.10	-500.00
800	Betriebsfremder Ertrag	-881.30	-260.10	-500.00
81	Aufwand aus betriebsfremden Aktiven	-	-	-
810	Betriebsfremder Aufwand	-	-	-

Total Ertrag		830'436.85	743'568.02	888'700.00
Total Aufwand		826'937.62	740'904.83	850'200.00
Gewinn		3499.23	2'663.19	38'500.00

Kommentar zur Erfolgsrechnung 2021

Auf Grund einer erneuten Zunahme der Leistungen in der Krankenpflege konnte wieder ein Rechnungsüberschuss erzielt werden. Es wurden insgesamt 8'718 verrechenbare Stunden geleistet (Vorjahr 8'225). Als Folge davon konnten die Gemeindebeiträge einmal mehr reduziert eingefordert werden.

Entsprechend höher ausgefallen sind die Kosten im Personalaufwand. Zusätzlich darin enthalten sind die Ausbildungs- und Betreuungskosten unserer neuen FaGe-Lernenden. Vermehrte Kosten verursachte die Personalsuche mittels Inserate. Weiter angestiegen ist der Aufwand im medizinischen Bedarf. Corona-bedingt haben sich die Kosten für die Anschaffung von Schutzmaterial (Masken, Handschuhe, Desinfektionsmittel und Tests) in diesem Bereich

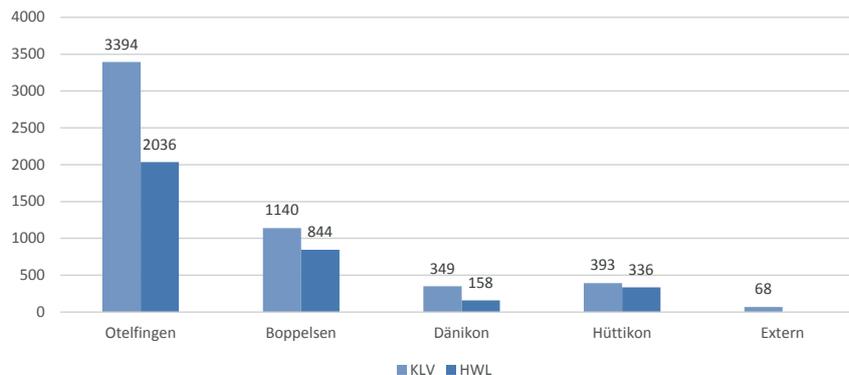
niedergeschlagen. Der übrige betriebliche Aufwand weist ähnliche Zahlen wie im Vorjahr aus.

Budget 2022

Wie in den vergangenen Jahren rechnen wir mit einer weiteren Steigerung der KLV-Leistungen. Diese wirkt sich auf die Berechnung der Gemeindebei-

träge aus. Wir wenden aber nach wie vor viel tiefere Ansätze des Normdefizits an, als jährlich von der Gesundheitsdirektion bekanntgegeben werden. Weiter ansteigen werden die Ausbildungskosten unserer FaGe-Lernenden im zweiten Lehrjahr. Ebenfalls zunehmen werden die Kosten im Informatikbereich für Lizenzen, Updates und Gebühren.

Leistungsstunden pro Gemeinde



Bilanz

		Re 2021	Re 2020
1	Aktiven	594'544.43	583'862.65
10	Umlaufvermögen	586'212.28	571'041.20
100	Flüssige Mittel	490'682.88	488'053.70
110	Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	89'084.85	80'987.50
130	Aktive Rechnungsabgrenzungen	6'444.55	2'000.00
14	Anlagevermögen	8'332.15	12'821.45
150	Mobile Sachanlagen	8'332.15	12'821.45
2	Passiven	591'045.20	583'862.65
20	Kurzfristiges Fremdkapital	71'754.95	64'588.10
230	Passive Rechnungsabgrenzungen	71'754.95	64'588.10
24	Langfristiges Fremdkapital	157'110.00	157'094.30
270	Fondskapital	157'110.00	157'094.30
28	Eigenkapital	362'180.25	359'517.06
280	Vereinskapital	362'180.25	359'517.06
Gewinn		3'499.23	2'663.19
	Vermögen 31.12.2020	362'180.25	
	Vermögen 31.12.2021	365'679.48	
	Vermögenszunahme	3'499.23	

Wahlen

Alle vier Jahre stehen Wahlen an. Gewählt werden müssen der Vorstand, die Präsidentin und die Rechnungsrevisoren. Nach 8-jähriger Tätigkeit im Vorstand hat sich Rebekka Hagger entschieden, von ihrem Amt als Aktuarin zurückzutreten. Während dieser Zeit hat sie unzählige Protokolle geschrieben und sich ein grosses Wissen über die Spitex angeeignet. Wir bedauern diesen Entscheid und werden ihre prompten Protokolle vermissen.

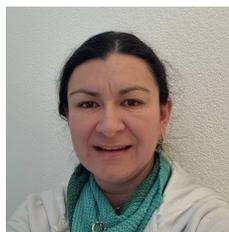
Nach einer Amtsdauer von vier Jahren hat auch Katharina Schneider den Wunsch geäussert, aus dem Vorstand auszutreten. Katharina Schneider hat es verstanden, neue Ideen und Vorschläge in den Vorstand einzubringen. Das Organisieren von Anlässen für die Spitexfamilie bereitete ihr viel Freude. Das Jahresschluss-Essen im WIA und der Ausflug auf die Hochwacht,

zwei „Bopplisser-Anlässe,“ werden in schönster Erinnerung bleiben.

Wir danken Rebekka Hagger und Katharina Schneider ganz herzlich für ihre Einsätze im Vorstand und wünschen ihnen alles Gute für die Zukunft.

Es freut uns sehr, dass wir Ihnen mit Andrea Landolt und Milena Wünsche zwei neue Vorstandsmitglieder vorstellen dürfen:

Milena Wünsche



Mein Name ist Milena Wünsche, ich bin 40 Jahre alt, verheiratet und Mutter von vier Kindern. Aufgewachsen bin ich in Boppelsen, wohnte eine kurze Zeit in Zürich und

kehrte vor rund zehn Jahren wieder zurück ins Dorf.

Meine Freizeit verbringe ich je nach Saison gerne auf den Ski, im Wasser, in den Bergen oder einfach auch zu Hause, momentan natürlich fast immer in Begleitung meiner Familie. In ruhigeren Stunden widme ich mich meiner kreativen Seite, sei es mit Nähen und Gestalten oder in der Küche. Ich bin allgemein gerne unter Leuten und schätze den offenen und ehrlichen Umgang miteinander.

Genau mit diesen Vorlieben und Werten möchte ich meinen Beitrag als Spitex Vertreterin von Boppelsen erbringen. Ich freue mich auf eine spannende Herausforderung.

Andrea Landolt



Aufgewachsen bin ich in Frauenfeld. Mit 20 Jahren zog es mich aufgrund meiner Ausbildung als Pflegefachfrau ans Kinderspital Zürich.

Nach meinem Abschluss arbeitete ich in verschiedenen Spitälern auf Wochenbett- und Gynäkologieabteilungen in der Region Zürich und Bern. Nach einigen Berufsjahren übernahm ich die Zusatzfunktion als Ausbilderin und begleitete studierende Pflegefachfrauen und Hebammen wie auch FaGe-Lernende in ihren Berufspraktika.

Seit 2015 lebe ich mit meinem Mann und unseren drei Kindern im Alter zwischen 7 und 11 Jahren in Hüttikon.

Ende 2017 startete ich als freischaffende Pflegefachfrau mit der ambulante Wochenbettbetreuung. Im Sommer 2018 wurde ich in den Gemeinderat Hüttikon gewählt und stehe seitdem dem Ressort Gesundheit und Soziales vor.

In meiner Freizeit bin ich oft in der Natur anzutreffen, sei es beim Wandern, Skifahren oder auf dem Velo.

Da ich von einer weiteren Amtsdauer im Gemeinderat absehe, kann ich mir gut eine Wahl in den Vorstand des Vereins Spitex Otelfingen und Umgebung vorstellen. Gerne möchte ich die gesammelte Erfahrung meiner Behördentätigkeit wie auch mein berufliches Fachwissen im Vorstand einbringen.

Wahlvorschläge

Für den Vorstand werden vorgeschlagen:

- Mirella Arnold, Hüttikon, bisher
- Elisabeth Blickenstorfer, Otelfingen, bisher
- Andrea Landolt, Hüttikon, neu
- Antoinette Strub, Otelfingen, bisher
- Milena Wünsche, Boppelsen, neu

Als Präsidentin wird vorgeschlagen:

- Elisabeth Blickenstorfer, Otelfingen, bisher

Als Rechnungsrevisoren werden vorgeschlagen:

- Heinz Bräm, Otelfingen, bisher
- Barbara Hänggi, Boppelsen, bisher

Personal

Zentrumsleiterin

Tschirren Silvia

Pflegefachfrauen

Deubelbeiss Sabrina

Gut Barbara

Schmid Gabi

Schmid Nicole

Tschirren Emanuela

Vonesch Cornelia

Lernende FaGe

Pereira Rubi

Pflegshelferin SRK

Schmed Winarti

Tomar Yildiz

Hauswirtschaft

Banu Monika

Ciaraldi Treichler Antonella

Eicher Ruth

Fiechter Verena

Halat Ursula

Schaffhauser Kirsten

Treichler Anita

Vonrüti Zita

Vorstand

- Blickenstorfer Elisabeth, Otelfingen, Präsidentin/Kassierin
- Hagger Rebekka, Boppelsen, Aktuarin
- Arnold Mirella, Hüttikon
- Schneider Katharina, Boppelsen
- Strub Antoinette, Otelfingen

Revisoren

- Bräm Heinz, Otelfingen
- Hänggi Barbara, Boppelsen

Pflegeteam

v.l. Silvia Tschirren, Yildiz Tomar, Winarti Schmed, Sabrina Deubelbeiss, Barbara Gut, Cornelia Vonesch, Emanuela Tschirren, Rubi Pereira, Gabi Schmid, Nicole Schmid

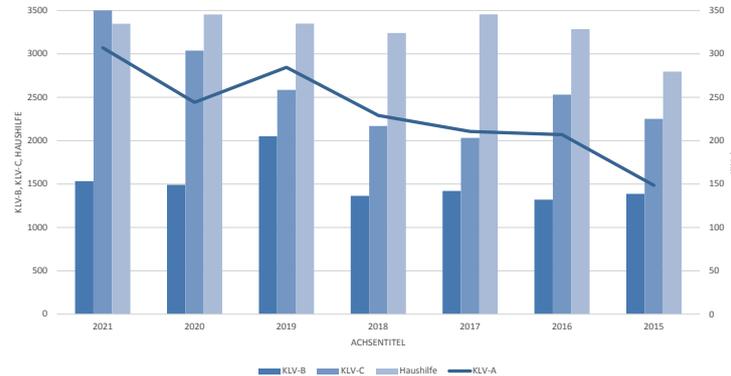




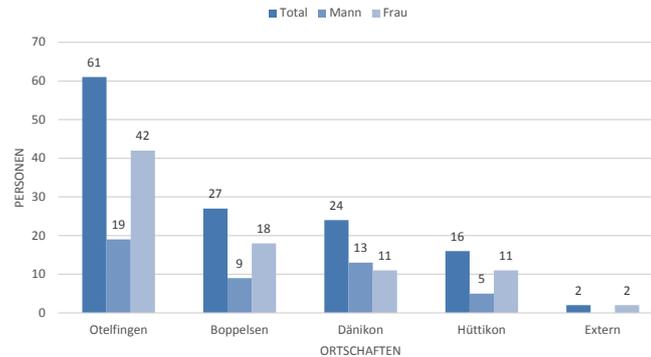
Immer mehr ältere, aber auch betagte Menschen stellen immer höhere Ansprüche an ihr Leben. Sie möchten ihren Alltag möglichst eigenständig und unabhängig gestalten. Dazu gehört auch, sich bis ins hohe Alter selbst zu versorgen. Der Lieferservice von Menu Casa macht dies möglich: Mahlzeiten vom Zmorge bis zum Znacht werden liebevoll auf dem Teller angerichtet und bis an Ihre Haustüre geliefert (www.menu-casa.ch).

Details erfahren Sie auch im Spitex-Büro.

Pflegeleistungen



Leistungsbeziehende pro Gemeinde



Dienstleistungen – Tarife 2022 **Pflegetaxen pro Stunde**

- Pflegeleistungen (Behandlungspflege / Grundpflege)
- Hauswirtschaftliche Leistungen
- Rotkreuzfahrtdienst
- Vermietung Krankenmobilen
- Blutdruckmessen

Blutdruckmessen

Es besteht die Möglichkeit, sich den Blutdruck während den Öffnungszeiten oder nach telefonischer Vereinbarung im Spitexzentrum in Otelfingen messen zu lassen.

Pflegeleistungen

Abklärung und Beratung	Fr.	76.90
Untersuchung, Behandlung	Fr.	63.00
Grundpflege	Fr.	52.60

Die Tarife für die Pflegeleistungen basieren auf Pauschalen der obligatorischen Krankenversicherung. Kundinnen und Kunden bezahlen den Selbstbehalt und die Franchise sowie gemäss Pflegegesetz des Kantons Zürich eine Patientenbeteiligung von Fr. 7.65 pro Tag.

Hauswirtschaftliche Leistungen

Mitglieder	Fr.	29.00 / Stunde
Nichtmitglieder	Fr.	35.00 / Stunde

Hauswirtschaftliche Leistungen sind keine Pflichtleistungen aus der Grundversicherung, Rückerstattungen erfolgen nur durch eine abgeschlossene Zusatzversicherung und müssen ärztlich bestätigt werden.

Kontaktadresse

Spitexzentrum

Friedhofweg 4, 8112 Otelfingen, Tel.

044 844 22 36

Fax 044 844 25 83

spitexotelfingen@swissonline.ch

www.spitexotelfingen.ch

Öffnungszeiten

Montag – Freitag

16.00 – 17.00 Uhr

PC-Konto

CH76 0900 0000 1908 0000 9

